浙江农林大学暨阳学院

工程技术学院奖励性绩效工资分配办法

根据《浙江农林大学暨阳学院2018年岗位设置与聘任实施方案》《浙江农林大学暨阳学院岗位绩效工资实施办法》等有关文件精神，结合工程技术学院实际，特制定本办法。

**一、奖励性绩效工资含义与组成**

本办法所指的奖励性绩效工资是指《浙江农林大学暨阳学院岗位绩效工资实施办法》中所指的奖励性绩效C经学院考核后扣除学院综合考核奖、教学超工作量奖励和科研成果奖后，剩余部分根据考核结果下拨至工程技术学院自主分配的部分。

**二、奖励性绩效工资分配**

奖励性绩效工资分配按下列顺序分配。

1.系部、专业负责人岗位津贴：系副主任（兼专业负责人）、专业（或专业建设）负责人岗位基础津贴：每月每人500元，按实际月发放，系主任兼专业负责人者不再另发；专业负责人（含兼及数学部主任）岗位考核津贴：按系部所属专任教师年度考核平均分50%+系部重点工作任务（见附件）得分50%计分，按计分高低排名分为三个津贴等次，计分排名第一的系部所属专业负责人（含兼及数学部主任）每人每月350元，排名第二的系部所属专业负责人（含兼及数学部主任）每人每月300元，排名第三的系部所属专业负责人（含兼及数学部主任）每人每月260元。

2.系（部）综合奖：按系部所属专任教师年度考核平均分50%+系部重点工作任务得分50%计分，按计分高低排名分为三个等次奖，一等奖8000元，二等奖6000元，三等奖4000元。

3.考勤津贴：参加院会议到会者每次每人津贴40元（以签到为依据）。

4.基础工作绩效奖励：基础工作绩效奖励总额占扣除第1项、第2项、第3项津贴奖励后奖励性绩效工资结余的20%，服从工作安排且完成岗位基本教学科研工作量和规定的基本任务，工作达到相应要求，年度考核结果合格以上，可享受基础工作绩效奖励平均值。

5.业绩贡献绩效奖励：业绩贡献绩效奖励占扣除第1项、第2项、第3项津贴奖励后奖励性绩效工资结余的80%，按当年年度考核得分按月计算分配。

按学院规定可以不参加考核的教职工，原则上奖励性绩效工资按学院实际下拨金额发放。

管理人员、其他专技人员奖励性绩效工资由暨阳学院统一核发。

三、本办法如有与上级文件精神不相符合的，以上级文件规定为准。

四、本办法自发布之日起实施，由工程技术学院负责解释。

**工程技术学院系部重点工作任务考核表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级观测点** | **二级观测点** | **三级观测点** | | **2019年度工程技术学院** | **机电系** | **信息系** | **数学教研部** | **备注** |
| 1. 人才培养   （25%） | 1.1课程与教学 | 在线开放课程建设10分 | | **3** | **1** | **1** | **1** |  |
| 省级教改项目申报10分 | | **6** | **2** | **2** | **2** |
| 省级教学成果奖培育10分 | | **3** | **1** | **1** | **1** |
| 编写教材10分 | | **3** | **1** | **1** | **1** |
| 企业参与人才培养情况（企业数量）10分 | | **4** | **2** | **2** |  |  |
| 1.2培养质量 | 本科生科研活动 | (1)发表论文10分 | **8** | **3** | **3** | **1** | 按指导老师所在系部统计 |
| (2)国家级大学生创新创业项目10分(申报项目数5分) | **5（10）** | **2（4）** | **2（4）** | **1（2）** | 按指导老师所在系部统计 |
| (3)省级省新苗人才计划项目  10分(申报项目数5分) | **5（10）** | **2（4）** | **2（4）** | **1（2）** | 按指导老师所在系部统计 |
| (4)申请立项发明专利10分 | **30** | **18** | **10** | **2** | 按指导老师所在系部统计 |
| (5)学科竞赛10分 | **18（其中一等奖3项以上）** | **8（其中一等奖1项以上）** | **8（其中一等奖1项以上）** | **2（其中一等奖1项以上）** | 一类竞赛省级以上奖项 |
| 用人单位满意度% 10分 | | 98 | **95** | **95** |  |  |
| 毕业生对母校满意度% 10分 | | 98 | **90** | **90** |  |
| 毕业生读研率% 10分 | | 12 | **10** | **10** |  |
| 1. 科学研究与社会服务水平   （40%） | 2.1科研平台 | 省部级及以上科研创新平台数10分 | | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 2.2成果奖励 | 省部级及以上成果奖励10分 | | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 2.3科研项目和经费 | 获得省部级及以上科研项目数量20分 | | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 申报国家基金数10分 | | 10 | **4** | **5** | **1** |  |
| 申报省自然科学数10分 | | 10 | **4** | **5** | **1** |  |
| 申报省级社科数5分 | | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 在SCI、SSCI、EI、MEDLINE、A&HCI、CSCD、CSSCI收录期刊和一级期刊（浙大标准）及以上期刊发表论文数10分 | | 8 | **3** | **3** | **2** |  |
| SCI top收录期刊论文数（篇）10分 | | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 出版著作（部）10分 | | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 授权发明专利（件）10分 | | 10 | **7** | **2** | **1** |  |
| 到位经费（万）10分 | | 208 | **100** | **100** | **8** |  |
| 师均科研经费 | | 6 |  |  |  |  |
| 2.4社会服务 | 主持横向课题数量10分 | | 3 | **1** | **1** | **1** | 仅统计自然科学类20万元以上、人文社科类5万元以上项目 |
| 产学研合作10分 | | 2 | **1** | **1** |  | 学院牵头组建的产学研联盟、校企合作研究平台数 |
| 科技成果转化（万）10分 | | 10 | **5** | **5** |  |  |
| 1. 学科专业建设（25%） | 3.1学科专业建设成效 | 一流学科（年度检查与中期检查工作） | | 1 |  |  |  |  |
| 优势特色专业（年度检查与中期检查工作）10分 | | 2 | **1** | **1** |  |  |
| 认证专业数10分 | | 2 | **1** | **1** |  |  |
| 3.2资源建设 | 省级及以上教学资源 | 卓越人才培养计划（含培育）10分 | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 精品开放课程、国际化品牌课程（含培育）10分 | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 实验教学示范中心（含虚拟实验项目）（含培育）10分 | 2 | **1** | **1** |  |  |
| 大学生校外实践教育基地10分 | 2 | **1** | **1** |  |  |
| 规划（精品、重点）教材10分 | 3 | **1** | **1** | **1** |  |
| 1. 国际交流   （5%） | 4.1师资国际化 | 专任教师国（境）外访学3个月及以上人员数量 | | 5 | **2** | **2** | **1** |  |
| 4.2学生国际化 | 交换生、交流生占在校生比例 10分 | | 2% | **2%** | **2%** |  |  |
| 1. 学校影响力   （5%） | 5.1社会捐赠 | 社会捐赠金额20分 | | 13万元 | 6万元 | 6万元 | 1万元 |  |

注：

1.系部重点工作任务考核得分为一级观测点得分总和；

2.系部一级观测点得分=（系部三级观测点得分总和 ÷ 系部三级观测点实际配分总和）× 100 × 一级观测点占比；

3.三级观测点得分为完成度\*每项分值，完成度200%封顶。